

**Andamento delle valutazioni delle performance individuali del personale dipendente del comparto con distribuzione percentuale dei risultati tra le differenti fasce di differenziazione della valutazione previste dal Sistema di misurazione e di valutazione delle performance**

<b>Segretario generale</b>		
<b>Anno 2015</b>		
<b>Fasce di punteggio</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Importi liquidati</b>
COMPRESO FRA 90 E 100	1	€ 10.751,00
COMPRESO FRA 60 E 89,99	0	
AL DI SOTTO DI 60	0	
<b>Totali</b>	<b>1</b>	<b>€ 10.751,00</b>

**1. Personale Dirigente**

<b>Anno 2015</b>		
<b>Fasce di punteggio</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Importi liquidati</b>
COMPRESO FRA 90 E 100	1	€ 14.179,48
COMPRESO FRA 60 E 89,99	3	€ 24.258,08
AL DI SOTTO DI 60	0	
<b>Totali</b>	<b>5 *</b>	<b>€ 38.437,56</b>

n.b. \* delle 5 posizioni dirigenziali indicate, una consiste in un'incarico ad interim al Segretario Generale; pertanto, concorrono alla distribuzione del premio di risultato solo n. 4 posizioni

**2. Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità**

<b>Anno 2015</b>		
<b>Fasce di punteggio</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Importi liquidati</b>
COMPRESO FRA 90 E 100	1	€ 515,91
COMPRESO FRA 60 E 89,99	3	€ 4.553,81
AL DI SOTTO DI 60	0	
<b>Totali</b>	<b>4</b>	<b>€ 5.069,72</b>